

RXO

2024年1月生效



目录

02 | 定义

02 | 简介

03 | 商业道德

05 | 人权

06 | 健康和安全

06 | 环境

07 | 审计和报告

定义

在本供应商行为准则中，下列词语的定义如下：

“RXO”或“公司”指 RXO, Inc. 及其任何直接或间接子公司或附属公司

“供应商”指 RXO 聘请的代表其提供产品或执行服务的任何供货商、服务提供商、独立承包商或顾问。

简介

RXO 是一家领先的轻资产运输服务提供商，致力于以最高的道德标准和诚信运营企业。本供应商行为准则（“行为准则”）包含 RXO 遵循的标准和原则，并且 RXO 期望供应商在向 RXO 或代表 RXO 提供产品和/或服务时，也能遵循同样的准则。本行为准则补充但不取代任何供应商合同。如果《行为准则》与供应商合同发生冲突，则以合同条款为准，除非合同中另有规定。不遵守本行为准则的规定可能会导致供应商合同终止，具体取决于违规的严重程度。

遵守适用的法律和准则

RXO 期望供应商至少遵守其经营所在国家/地区，以及向 RXO 或代表 RXO 提供产品和/或服务所在的国家/地区的所有适用法律、法规、准则、政策和其他要求。RXO 期望供应商以可持续和负责任的方式开展业务，特别是在人权、健康和安全、环境以及反腐败方面。供应商必须在与企业责任相关的所有事务上与 RXO 合作，并努力采用该领域的最佳实践。所有 RXO 供应商都必须遵守本行为准则。

我们还要求我们的供应商确保其分包商和其他协助向 RXO 提供产品或服务的第三方了解并同意遵守本行为准则中规定的原则。

商业道德

腐败

RXO 不容许在开展业务时直接或间接做出任何形式的贿赂或腐败行为。因此，供应商必须遵守所有适用的反腐败法律，不得支付、授权、承诺、提议支付或接受与其代表 RXO 或 RXO 客户开展的任何业务或运营相关的贿赂、回扣、疏通费或酬金，包括在有理由认为即使仅有一部分付款将被提供给他人来实现不当目的的情况下，向第三方提供或支付款项。即使在贿赂、疏通费和/或回扣属于合法行为或被视为正常商业惯例的国家/地区，也不得提供或支付此类款项。

礼品和招待

供应商必须以其产品和/或服务的优势进行竞争。供应商不得要求、给予或接受可能会或看似会对业务关系或决定造成不当影响的礼品，包括招待（例如商务宴请、活动门票或高尔夫球活动）。供应商必须确保提供或接受的任何商业礼遇与业务相关、经当地法律允许、不违反接受方组织的政策、价值适中、在当时情况下符合惯例，并且不会产生不得体印象或对 RXO 的声誉造成负面影响。绝不允许赠送现金或现金等价物（例如礼品卡），也不允许向政府官员和政府拥有的实体赠送礼品。

利益冲突

RXO 仅根据供应商提供所需产品或执行所需服务的资格做出所有与供应商相关的决策，包括采购决策。选择供应商时，绝不能将私人关系或友谊作为考虑因素。

供应商必须立即向 RXO 披露任何实际或潜在的利益冲突，包括在开始服务或提供产品之前，或在整个关系中出现任何利益冲突时，是否有任何 RXO 员工与供应商存在任何类型的利益关系。

国际贸易

供应商必须获得允许出口或进口货物、服务或数据所需的任何授权，并且必须遵守所有授权的条款和条件。供应商将遵守适用的美国出口管制和贸易制裁法律和法规，以及适用于特定交易的任何其他监管当局的法律和法规。供应商不得与被美国禁运或制裁的国家或地区的任何一方，或被美国列入禁止名单或受美国经济制裁的任何一方开展业务，或为以上任何一方开展业务，除非供应商已获得适当的美国政府授权，并通过 Ethics@rxo.com 获得 RXO 道德与合规部的事先书面批准。此外，供应商不得参与任何未经美国法律允许的抵制行为，如旨在限制与以色列贸易的限制性合同条款。

竞争

供应商必须遵守所有适用的反垄断和公平竞争法。具体而言，供应商不得订立任何限制竞争或获取不当优势的协议或安排，例如价格协定、价格歧视或可能非法限制竞争的任何其他不公平贸易行为。

机密信息

供应商必须保护在与 RXO 合作期间获得的所有机密、专有和其他敏感信息。在出于合同范围之外的任何目的披露或使用信息之前，供应商必须妥善保护信息并获得 RXO 的批准。供应商必须制定书面信息安全计划，保护信息免遭未经授权的访问、使用、披露、修改或破坏，并确保 RXO 信息的机密性、完整性和可用性。供应商处理的任何个人信息均应被视为机密信息，因此供应商必须遵守所有适用的数据隐私法律、规则和法规。

洗钱和恐怖主义

供应商不得参与洗钱计划，并将采取一切必要措施防止其业务运营中出现洗钱活动。供应商不得资助恐怖主义，也不得与涉足恐怖主义或资助恐怖主义活动的公司来往。

使用分包商/子代理商

供应商必须披露为 RXO 或代表 RXO 执行服务的所有分包商和子代理商的名称。此外，供应商必须采取必要措施，确保这些分包商或子代理商能够传达、理解并遵守本行为准则的原则。

人权

RXO 致力于在开展业务时尊重所有人的 **人权** 和尊严。RXO 希望其供应商尊重他人、鼓励多样性和不同意见，促进机会平等，并营造包容且合乎道德的工作环境。RXO 不容许任何促成、鼓励或促进人口贩卖、童工、强迫或强制劳工或其他任何侵犯人权问题的行为。

禁止歧视

供应商不得对其员工、分包商或代理商实施任何口头、身体或视觉上的歧视、辱骂、骚扰或冒犯行为，并且必须制定相应的政策确保此要求得到落实。供应商的雇佣决定不得与种族、肤色、年龄、性别、宗教、原籍国、精神或身体残疾、疾病、探亲假或病假状态、婚姻状况、性取向、性别认同或其他任何受法律保护的因素相关。遭受骚扰或歧视的工人必须能够向供应商指定的代表和/或 RXO 报告事实，并且在善意报告此类事实时必须受到保护，以免遭到报复。

童工

供应商不得使用童工。所有工人必须至少达到国家和当地童工相关法律所规定的最低年龄。

强迫或强制劳动

供应商必须遵守其经营所在国家/地区禁止人口贩卖的适用当地法律和法规。在为 RXO 提供产品或执行服务时，明确且始终禁止强制劳役、人口贩卖、奴役、拘留移民或使用非自愿监狱劳工或无证工人。供应商不得将扣留员工持有的政府颁发的身份证件、护照或工作许可证作为雇佣条件，也不得在工作时间或工作时间之外的任何地点（包括工作场所或员工住所）通过限制、监禁或拘留来限制员工的行动自由。

工作时间

供应商必须确保工作时间合理并符合适用的法律法规。运输供应商必须遵守有关司机休息时间和每周允许的最长工作时间的适用法律。

薪酬

供应商必须按照法定或商定的州或国家最低标准（以较高者为准）向其工人支付薪酬，包括工资、加班工资和法定福利在内。供应商必须确保在同等技能的基础上实行同工同酬，无论工人的身份如何（如移民、临时工）。

结社自由和集体谈判

供应商必须尊重工人根据当地或国家法律组建工会和/或加入或不加入工会的权利。担任工会代表的工人不得因此受到恐吓或歧视。

健康和安全

RXO 致力于维护安全的工作环境。所有工作都必须按照适用的健康和安全法规进行。此外，必须为所有工人提供可充分遵守适用法律的安全设备和/或个人防护装备，以及安全的工作环境。

职场暴力

供应商不得容忍任何形式或在任何工作相关地点发生的暴力行为。

酒精和毒品

供应商必须维持无毒品和无酒精饮料的工作环境。其工人不得使用、拥有或分发非法药物，或滥用处方药。不得在 RXO 或其任何客户的经营场所内使用或持有酒精和致醉药物。

环境

RXO 尽力通过减少能源消耗和相关温室气体排放、提高资源利用效率来不断加强我们运营的可持续性。

供应商必须实施适当的政策和程序，以遵守适用的环境法律和法规并保护环境。供应商必须实施有效的环境管理体系，以识别和避免因事故或技术故障而对环境造成任何潜在危害，例如可能导致空气、水或土壤污染的油箱、制冷系统或运输货物的泄漏。

RXO 鼓励供应商通过采取适当的措施和绩效监控系统，减少能源消耗和相关温室气体排放，以及产生并送往垃圾填埋场的废物量。

审计和报告

供应商必须保存完整、准确的记录和信息，以证明其遵守所有适用法律和本行为准则，并允许 RXO 或其指定审计员进行审计。

供应商必须制定并实施一套流程，允许其员工举报违反法律或本行为准则的行为。RXO 不会容忍对举报人的报复。供应商或其员工还可拨打以下 RXO 道德与合规热线，或通过 RXO.ethicspoint.com 匿名报告疑虑。

RXO 举报热线

美国 (833) 254-2305

加拿大 (833) 254-2306

墨西哥 800-681-5319

印度 000 800 050 3355

中国 400 120 1948

供应商及其员工还可以通过 Ethics@RXO.com 或拨打 (844) 832-2381 向 RXO 道德与合规部提出有关本行为准则的疑虑或问题。



www.RXO.com